



## **Juridische Faculteitsvereniging Grotius**

### **Beleidsplan**

Verenigingsjaar 2020-2021

Juridische Faculteitsvereniging Grotius  
Steenschuur 25  
2311 ES Leiden

Telefoonnummer: 071 5277546  
E-mail: [bestuur@jfv-grotius.nl](mailto:bestuur@jfv-grotius.nl)  
Website: [www.jfv-grotius.nl](http://www.jfv-grotius.nl)



## I. Inleiding

Leiden, juli 2020

Waarde lezer,

We leven in vreemde tijden. Nu Nederland het coronavirus langzaam onder controle lijkt te krijgen, kan het leven voorzichtig worden opgepakt. Hoewel wij de afgelopen maanden niet stil hebben gezeten, is het een prettig vooruitzicht iedereen weer te mogen begroeten tijdens fysieke activiteiten, hetzij op gepaste afstand. Namens het 100e bestuur der J.F.V. Grotius hoop ik dat u in goede gezondheid verkeert.

Elk bestuur vormt een bouwsteen van de vereniging. Sinds 1917 zijn 99 besturen ons voorgegaan en hebben zij hun bijdrage geleverd aan de vereniging zoals deze op de dag van vandaag bestaat: een vereniging met een rijke geschiedenis, een constante ontwikkeling en bovendien een actief en hecht ledenbestand. Een speciaal dankwoord aan het 99e bestuur der J.F.V. Grotius dient te worden gemaakt voor de inspanning die zij hebben geleverd om ons zo goed mogelijk op te leiden als hun opvolgers. Wij zijn dankbaar voor de betrokkenheid en zorgvuldigheid die zij hebben getoond om ons in onze kracht te zetten.

Het 100e bestuur der J.F.V. Grotius voelt zich uiterst vereerd om zich een jaar lang in te mogen zetten voor de grootste juridische faculteitsvereniging van Nederland. Ieder van ons staat gemotiveerd en gedreven klaar om aan de slag te gaan en te zien wat dit jaar ons brengen gaat. Een jaar dat een nieuw normaal kent, wat nieuwe uitdagingen en nieuwe beslissingen met zich meebrengt. Onze ambities en ideeën voor aankomend jaar zijn vastgelegd in dit beleidsplan, dat in ons bestuursjaar de rode draad zal vormen.

Wij hopen onze leden mee te nemen in ons enthousiasme en hen te kunnen verrassen met de mooiste activiteiten. Het 100e bestuur is ervan overtuigd dat komend jaar een geweldig en memorabel jaar zal worden.

Namens het 100e bestuur der J.F.V. Grotius,

Roos van der Plas

*Praeses*



# Inhoudsopgave

<b>I. Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>II. Status quo</b>	<b>5</b>
<b>III. Doelstellingen</b>	<b>7</b>
<b>IV. Intern beleid</b>	<b>10</b>
IV.1. Het bestuur	10
IV.1.1. Praeses	10
IV.1.2. Ab-actis	11
IV.1.3. Quaestor	11
IV.1.4. Assessor onderwijs en carrière	12
IV.1.5. Assessor evenementen	12
<b>V. Extern beleid</b>	<b>13</b>
V.1. Algemeen extern beleid	13
V.2. Promotie	14
V.3. Borrels	15
V.4. Boekenverkoop	16
V.5. Young Talent Group	16
V.6. Reünisten	16
V.7. College Tour	16
V.8. Ledenpas	17
V.9. Novum	17
V.10. IBL FSA Mercator	17
V.11. J.P.D. Appèl	18
V.12. FINSTAS	18
V.13. Externe trip	18
V.14. Ledenbedankdag	19



<b>VI. Commissies</b>	<b>20</b>
VI.1. Activiteitencommissie extern	21
VI.2. Activiteitencommissie intern	21
VI.3. Almanakcommissie	21
VI.4. Beroepscommissie	22
VI.5. Carrièrecommissie	22
VI.6. Congrescommissie	22
VI.7. Educatiecommissie	23
VI.8. Eerstejaarscommissie	23
VI.9. Goede-doelencommissie	23
VI.10. Introductiecommissie	23
VI.11. Kleine-reiscommissie	24
VI.12. Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie	24
VI.13 Activiteitencommissie Sociaal	25
VI.14. Sportcommissie	25
VI.15. Studiereiscommissie	26
VI.16. Uitwisselingscommissie	26
VI.17. Marketingcommissie	26
VI.18. Commissieverdeling	27
<b>VII. Conclusie</b>	<b>27</b>



## II. Status quo

De kern van de vereniging berust op drie pijlers: de studieverdiepende, studieverbreedende en carrièregerichte pijler. Deze pijlers krijgen vorm door de activiteiten die worden georganiseerd en de koers die het bestuur bepaalt. Voorbeelden van invullingen en innovaties zijn het instellen van een contributie, het oprichten en opheffen van nieuwe commissies en verdere professionalisering van de Leidse Juridische Bedrijvendag en het congres. Tevens is de website vernieuwd en wordt er gewerkt aan een app.

Sinds het 95e bestuur is er een disputennetwerk binnen de vereniging opgezet dat zich steeds verder ontwikkelt. De disputen dragen bij aan de groei van de vereniging en blijken voor externe partijen aantrekkelijk. Het merendeel van de activiteiten wordt georganiseerd door commissies.

In het verenigingsjaar 2019-2020 waren de commissie als volgt over de bestuursleden verdeeld:

- Praeses
  - Eerstejaarscommissie
- Ab-actis
  - Almanakcommissie
  - Mediacommissie
- Quaestor
  - Goede-doelencommissie
- Assessor onderwijs
  - Activiteitencommissie extern
  - Activiteitencommissie intern
  - Congrescommissie
  - Educatiecommissie
  - Studiereiscommissie



- Assessor evenementen
  - Activiteitencommissie sociaal
  - Introductiecommissie
  - Kleine-reiscommissie
  - Sportcommissie
  - Studiereiscommissie
  - Uitwisselingscommissie
- Assessor carrière en acquisitie
  - Carrièrecommissie
  - Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie

Afgelopen jaar is het dispuut FINSTAS officieel ingehamerd en is de Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie opgericht om dit evenement in het kader van professionalisering naar een hoger niveau te tillen. Daarnaast werd de studiereiscommissie voor het eerst begeleid door twee bestuursleden.



### III. Doelstellingen

Het 100e bestuur der J.F.V. Grotius heeft haar ideeën ondergebracht in de volgende drie doelstellingen:

#### *Toegankelijkheid*

De vereniging is voor haar continuïteit afhankelijk van de inzet en betrokkenheid van leden. Het bestuur betracht meer actieve leden aan te trekken door een toegankelijke houding aan te nemen. Kernwoorden hierin zijn laagdrempeligheid en bereikbaarheid. Dit zal bewerkstelligd worden door een open-deurbeleid te voeren, waardoor leden ten alle tijde een vertrouwde plek binnen de vereniging kennen, met name daar de faculteit komend jaar in beperkte mate open zal zijn. Indien leden vragen hebben of graag een praatje willen maken, kunnen ze altijd terecht. Tevens zal het 100e bestuur zich actief inzetten om leden zich welkom te laten voelen binnen de vereniging door hen actief op borrels te benaderen en interesse te tonen in wat er speelt. De open houding van bestuursleden dient leden meer te betrekken bij de vereniging en haar activiteiten en vormt een belangrijk onderdeel van de doelstelling. Het 100e bestuur heeft echter opgemerkt dat voor eerstejaars de drempel om contact op te nemen met het bestuur nog steeds redelijk hoog ligt en ziet het als haar verantwoordelijkheid daar verandering in te brengen. Om die reden zal er komend jaar een WhatsApp nummer worden ingesteld en zal er gekeken worden naar de mogelijkheid voor een chatfunctie op de website. Het is voor nieuwkomers aantrekkelijker om informeel een appje te kunnen sturen dan wanneer er gemaïld moet worden naar de bestuursmail.

#### *Professionalisering*

Voorgaande besturen hebben zich afgelopen jaren ingezet om de vereniging te professionaliseren. Het 100e bestuur acht het van belang dit proces voort te zetten. Door te investeren in de uitstraling en organisatie van evenementen wordt de vereniging nog beter op de kaart gezet, hetgeen het beeld dat externe partijen van de vereniging hebben ten goede komt. Extra focus zal dit jaar gelegd worden op de keuze van locaties waar grote evenementen plaatsvinden, zoals de Leidse Juridische Bedrijvendag, het jaarlijks congres en



het recruitmentdiner. De sfeer van een locatie bepaalt mede de sfeer en uitstraling van het evenement.

Daarnaast zal er aandacht worden besteed aan de houding van leden tijdens formele gelegenheden. Voorafgaand aan kantoorbezoeken of andere carrièregerichte activiteiten en bij bevestiging van inschrijving worden zij op een gedragsprotocol geattendeerd. Het is immers bij dagen zoals deze van belang professioneel over te komen. Tevens is het voor leden leerzaam om in te zien welk gedrag, welke houding en wat voor kleding wenselijk zijn voor een representatief optreden op hun (potentieel) toekomstige werkvloer.

Afsluitend zou het 100e bestuur graag de samenwerking tussen externe partijen en tussen disputen versterken. Aankomend jaar zal de nadruk liggen op het bevorderen van de relaties met de disputen en hen te stimuleren actief evenementen te organiseren. Door disputen samen met commissies activiteiten te laten organiseren, wordt de band versterkt en is er in de toekomst nog meer mogelijk. Afgelopen jaar hebben er al enkele activiteiten plaatsgevonden op deze manier, waardoor het ons interessant lijkt dit komend jaar verder te onderzoeken. Daarnaast zal gekeken worden naar mogelijkheden om meer samen te werken met andere verenigingen. Door samenwerkingen zijn grotere evenementen realiseerbaar die bijdragen aan meer naamsbekendheid voor de vereniging onder studenten en een professioneel beeld van de vereniging afgeven. Er zal vaker vergaderd worden met andere verenigingen en actief worden nagedacht over activiteiten waar leden van meerdere verenigingen welkom zijn.

### *Verbondenheid*

In moeizame tijden is het belangrijker dan ooit met elkaar verbonden te blijven en als vereniging steun en contact te bieden aan leden. Het 100e bestuur is zich ervan bewust dat de term verbondenheid enige opheldering vereist en tracht dit zoveel mogelijk te concretiseren. Wij achten het voor de ledenbinding waardevol om het contact tussen de leden met de vereniging en onderling te bevorderen, ook in tijden waarin dat niet altijd fysiek kan. De sociale media vormen op twee manieren een goed platform voor online activiteiten.





Ten eerste heeft het 100e bestuur geconstateerd dat activiteiten zoals online interviews en pubquizzes afgelopen maanden in goede aarde zijn gevallen. Mocht het zijn dat fysieke activiteiten niet altijd mogelijk zal zijn, dan vormen online activiteiten een geschikt alternatief. Er zal komend jaar verder onderzocht worden in hoeverre dit kan en moet worden uitgebreid.

Ten tweede zal gekeken worden naar het benutten van de sociale media waarover Grotius beschikt. Nu zowel Facebook als Instagram een populair medium blijkt, zal dit laatste meer worden benut voor promotie, sfeerimpressies en online activiteiten zoals quizen en Q&A's. Ook zullen de bestuursleden zich op LinkedIn representatief gedragen en de profielen op elkaar afstemmen om uniform over te komen. Daarnaast is er afgelopen jaar een begin gemaakt met Actualiteitenclips op YouTube. Het 100e bestuur zoekt graag verder naar mogelijkheden met het YouTube kanaal.



## IV. Intern Beleid

### IV.1. Het bestuur

Het bestuur bestaat dit jaar uit vijf bestuursleden, ieder met een eigen takenpakket. Voor een voortvarend verloop van het jaar is het van belang dat het bestuur, de leden en externe partijen zich bewust zijn wat de verschillende taken en verantwoordelijkheden van de bestuursleden inhouden. Volledigheidshalve worden hieronder de taken per bestuurslid beschreven en de commissies die zij begeleiden genoemd.

#### IV.1.1. Praeses

De praeses is de eindverantwoordelijke voor alles wat de vereniging aangaat. Dit betreft het houden van overzicht op de interne en de externe aangelegenheden van de vereniging gedurende het studiejaar. Op intern gebied betekent dit dat de praeses toeziet op de taakvervulling van de andere bestuursleden en hun onderlinge communicatie. Op extern gebied betekent dit dat altijd en overal het belang van de vereniging zo goed mogelijk wordt behartigd. Communicatie, professionaliteit en assertiviteit spelen hierin een onmiskenbare rol.

Intern zal de praeses wekelijks de bestuursvergaderingen voorzitten en gedurende het verenigingsjaar minimaal één commissievergadering per commissie bijwonen. De praeses zal meerdere praesidesoverleggen uitroepen en voorzitten. Het is immers noodzakelijk dat de praeses ten alle tijde op de hoogte blijft van wat er zich binnen de vereniging afspeelt. Zo kan de praeses bijspringen waar nodig en kunnen eventuele problemen tijdig van een oplossing worden voorzien.

Op extern gebied zal de praeses optreden als representant van de vereniging. Daarbij onderhoudt de praeses het contact met de beschermheren- en vrouwen en onderhoudt zij het contact binnen de faculteit. Bovendien neemt de praeses zitting in de volgende (overleg)organen: het Juridisch Studieverenigingen Voorzitters Overleg (JSVO), het Landelijk Overleg Juridische Faculteitsverenigingen (LOJFV) en het Studieverenigingen Overleg Platform (StOP).



Tot slot beheert en onderhoudt de praeses het reünistenbestand en begeleidt zij de Eerstejaarscommissie. Tevens vallen de disputen in de portefeuille van de praeses.

#### IV.1.2 Ab-actis

De ab-actis is verantwoordelijk voor het gehele administratieve gedeelte van de vereniging. Dit omvat: de correspondentie met andere verenigingen, het versturen van de nieuwsbrief, het aanschaffen van kantoorartikelen en relatiegeschenken in samenwerking met de quaestor, het beheren van de bestuursagenda en het beheren van de website en het ledenbestand. Hiernaast is het aan de ab-actis te notuleren tijdens de bestuursvergaderingen en de algemene vergaderingen.

Een van de kerntaken van de ab-actis is het verzorgen van goede promotie. Daarnaast brengt de ab-actis de leden op de hoogte van toekomstige activiteiten in de maandelijkse nieuwsbrief. Hiervoor is vereist dat zij op de hoogte is van alle evenementen en gebeurtenissen gedurende het jaar. Ook treedt de ab-actis op als fotograaf tijdens activiteiten en worden haar foto's opgenomen in de almanak.

De ab-actis begeleidt de Almanakcommissie en de Marketingcommissie.

#### IV.1.3. Quaestor

De hoofdtaak van de quaestor bestaat uit de financiële huishouding van de vereniging. De quaestor stelt de begroting op en houdt de boekhouding bij. De quaestor heeft daarnaast de taak om eens per kwartaal de kwartaalbegroting van de vereniging op te stellen. Een andere taak van de quaestor is het aansturen en instrueren van de quaestoren van de commissies. Ook zal de quaestor samen met de assessor Onderwijs & Carrière de vergaderingen van de Young Talent Group bijwonen als Raad van Advies. De quaestor is verantwoordelijk voor de boekenverkoop en onderhoudt het contact met de redactie van het Juridisch Faculteitsblad NOVUM.

De quaestor begeleidt de Goede-doelencommissie en is samen met de praeses verantwoordelijk voor de disputen.



#### IV.1.4. Assessor onderwijs & carrière

De assessor onderwijs & carrière heeft als taak zowel studiegerelateerde als carrièregerichte activiteiten te verzorgen. Waar dit voorgaande jaren twee verschillende functies betrof, zijn ze dit jaar samengebracht onder één persoon.

Op het gebied van onderwijs is de assessor verantwoordelijk voor de invulling van academische activiteiten. Zij wordt hiervoor bijgestaan door verschillende commissies, te weten: de Activiteitencommissie extern, de Activiteitencommissie intern, de Congrescommissie 2020-2021 en de Educatiecommissie. Er worden door deze commissies onder andere een congres, lezingen, symposia, externe bezoeken en uitgifte van supplementaire studiestof georganiseerd.

Wat betreft het carrièregerichte onderdeel is de assessor onderwijs & carrière verantwoordelijk voor de acquisitie en het opstellen van daarmee samenhangende contracten. De acquisitie brengt met zich mee dat de assessor door middel van sponsorgesprekken zoveel mogelijk financiële middelen voor de vereniging binnenbrengt. Daarbij is het gunstig dat zij de contactpersoon van de vereniging is voor kantoren en bedrijven. De assessor onderhoudt het contact met de Young Talent Group en zal samen met de quaestor als raad van advies de vergaderingen daarvan bijwonen. In het kader van carrière begeleidt de assessor onderwijs & carrière de Carrièrecommissie en de Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie.

#### IV.1.5. Assessor evenementen

De assessor evenementen is voornamelijk verantwoordelijk voor studieverbreedende commissies die zich richten op sociale activiteiten. Het is van belang dat deze evenementen goed worden gepromoot, aangezien ze voor de ledenbinding zeer waardevol zijn. De commissies die de assessor bijstaan zijn de Activiteitencommissie sociaal, de Introductiecommissie, de Kleine-reiscommissie, de Sportcommissie, de Studiereiscommissie, de Uitwisselingscommissie en de Congrescommissie 2019-2020. Er worden door deze commissies respectievelijk een introductieweekend, verschillende feesten



en sociale activiteiten, verschillende sportactiviteiten, een gala, een kleine-, een ski- en een studiereis georganiseerd.

## V. Extern beleid

### V.1. Algemeen extern beleid

Nu het onderwijs grotendeels op een alternatieve wijze zal plaatsvinden komend jaar, is het belangrijker dan ooit dat J.F.V. Grotius haar openheid en verbondenheid toont aan leden en externe partijen. Wij bieden onze leden een breed en divers pakket aan activiteiten die een studieverdiepend, studieverbrekend en/of carrièregericht karakter dragen. Onder menig student bestaat de verwarring dat een studievereniging niet samengaat met een studentenvereniging en dat een studievereniging niet al te interessant is. Aan ons wederom de taak het tegendeel te bewijzen en een nieuwe actieve lichte van leden te werven. J.F.V. Grotius biedt haar leden aanvulling op de studie en op het sociale leven van de student, alsmede het wegwijs maken in de oriëntatie op de arbeidsmarkt. Om die reden hoeft het een het ander niet in de weg te staan. J.F.V. Grotius biedt haar leden de mogelijkheid zich vrijwillig in te schrijven voor allerlei activiteiten en vormt bij uitstek een prachtige gelegenheid hen zich te laten ontwikkelen, hetzij tijdens activiteiten hetzij door middel van commissiewerk.

De houding van het 100e bestuur dient altijd assertief en open te zijn. De vereniging bestaat immers voor haar leden en het is van groot belang dat de band tussen de leden en het bestuur zo goed mogelijk blijft. Het 100e bestuur is ervan op de hoogte dat eerstejaars leden met regelmaat een drempel zien om het bestuur aan te spreken. Aan het bestuur de taak deze drempel te verlagen door nieuwe leden aan te spreken op borrels, interesse in hen te tonen en hen te betrekken bij activiteiten. Het bestuur heeft ten alle tijde een voorbeeldfunctie voor haar leden, waarvoor het noodzaak is dat zij zich politiek correct opstelt en de sfeer altijd open en toegankelijk tracht te houden. Een positieve en betrouwbare houding jegens de leden vormt hierin een belangrijke factor. Voor zowel externe partijen als naar de leden toe zal het 100e bestuur als eenheid naar buiten treden en zich altijd professioneel opstellen.



Afsluitend zal er dit jaar worden gekeken naar een intensievere samenwerking met andere studieverenigingen in Leiden en in de rest van Nederland. Er is afgesproken dat de juridische studieverenigingen landelijk in beginsel tweemaal per maand (online) zullen vergaderen en er zal actief worden nagedacht over mogelijkheden om samen te werken. Het 100e bestuur is van mening dat er op die manier op grotere schaal evenementen kunnen worden georganiseerd, hetgeen aantrekkelijk is voor de grote externe partijen. Daarnaast zal er meer aandacht worden besteed aan het bezoeken van diverse instellingen voor juridische beroepen buiten de advocatuur om.

## V.2. Promotie

Promotie is de sleutel voor een succesvol evenement. Nu deze generatie studenten veelal gebruik maakt van sociale media, vormen deze bij uitstek een geschikt platform om evenementen te promoten. Met het oog op grotendeels online onderwijs zal online promotie komend jaar een cruciale rol spelen. Facebook en Instagram zullen het meest worden benut. Hierbij zal Facebook gebruikt worden voor het aankondigen van nieuwe activiteiten en voor het creëren van een aparte pagina waarop alle relevante informatie over het aankomende evenement te vinden is. Instagram zal worden ingezet als zowel een extra reminder voor deadlines en belangrijke evenementen als voor het verschaffen van sfeerimpressies van evenementen en van de vereniging in het algemeen. Hoewel afgelopen jaar de optie ‘verhaal’ op Instagram veelal is gebruikt, zullen wij dit jaar ook meer gebruik maken van posts op de tijdlijn. In de gaten dient worden gehouden dat er niet te vaak gepromoot wordt op Instagram om irritaties bij studenten te voorkomen.

Tevens zullen wij dit jaar onderzoeken welke mogelijkheden verscholen liggen in YouTube. Door de Educatiecommissie worden er sinds dit jaar zogenoemde Actualiteitenclips uitgebracht waarin een bepaald onderwerp aan bod komt. Meer hierover kunt u lezen onder VI.8. Door gebruik van YouTube kan het ‘onbekende’ van een nieuwe vereniging worden weggenomen en kan J.F.V. Grotius toegankelijker worden gemaakt. Zo is het plan meer gebruik te maken van promotiefilmpjes, aftermovies en eventueel verslagen van evenementen.



Naast online promotie zal het 100e bestuur zich, voor zover mogelijk, tevens focussen op flyers, posters en het persoonlijk aanspreken van leden. Mond-tot-mondreclame blijkt een uiterst efficiënt middel te zijn om actieve leden te bereiken en te werven voor activiteiten. Door het bestuur zal dit onder de leden en in commissies worden aangemoedigd. Ook zal er worden nagedacht over nieuwe Grotius-merchandise, daar dit binnen het actieve ledenbestand in goede aarde bleek te vallen.

Tot slot vormt de maandelijkse nieuwsbrief een belangrijk onderdeel van de promotie. De leden zullen door de ab-actis op de hoogte worden gehouden van verenigingsgebeurtenissen en aankomende evenementen. Het is gebleken dat nog niet alle Grotianen de nieuwsbrief ontvangen sinds de komst van de nieuwe website, ook leden die dit eigenlijk wel zouden willen. Het 100e bestuur zal zich inzetten om te garanderen dat er ook na de initiële inschrijving de mogelijkheid bestaat voor die leden om zich te abonneren op de nieuwsbrief.

### V.3. Borrels

Traditiegetrouw wordt de borrel georganiseerd op donderdagen van 20.00 tot 22.00 in café de Keyzer. Het 100e bestuur is vastberaden deze traditie voort te zetten.

De befaamde Grotiusborrels vinden elke twee of drie weken plaats, telkens met een nieuw thema. Wij zullen aandacht besteden aan het aanspreken van nieuwe leden en zorgen dat er een open sfeer wordt gecreëerd. Om zoveel mogelijk leden aan te trekken zal er rekening worden gehouden met het onderwijs en de tentamenperiodes. Immers; hoe meer leden, hoe meer vreugd.

Het bestuur is voornemens samen met café de Keyzer een strenge controle op ledenpassen te blijven handhaven. Met regelmaat drinken ook niet-leden mee op de rekening van J.F.V. Grotius zonder zich verder als actief lid in te schrijven of deel te nemen aan activiteiten. Op die manier verbruiken de 'indrinkers' het budget van de borrels dat voor de leden ter beschikking is gesteld. De borrels zijn bedoeld om leden nader tot elkaar te brengen en niet als een gelegenheid zoveel en zo snel mogelijk gratis bier te consumeren. Afgelopen jaren is hier reeds meer aandacht aan besteed en het bestuur zal zich inzetten deze ontwikkeling voort te zetten.



#### V.4. Boekenverkoop

Net als voorgaande jaren zal ook dit jaar een boekenverkoop via een externe partner plaatsvinden. De boekenverkoop zal gedurende het hele collegejaar plaatsvinden waarbij de studieboeken worden thuisbezorgd. Leden ontvangen vijf procent korting op de door hen aangeschafte studieboeken. Via onze site is een overzicht van de boeken te vinden die voor hun jaar en afstudeerrichting van toepassing zijn.

#### V.5. Young Talent Group

J.F.V. Grotius werkt samen met de JSVU (Utrecht) onder de naam Young Talent Group (YTG). Op moment van schrijven worden er oriëntatiegesprekken gevoerd met andere juridische studieverenigingen voor nieuwe samenwerkingen en uitbreiding van het netwerk. Studenten kunnen zich bij de YTG gratis inschrijven en worden via algemene e-mails op de hoogte gehouden over carrièremogelijkheden tijdens en na de studie. Ook wordt er informatie en promotie verschaft over carrièreregerelateerde activiteiten, zoals business courses en masterclasses. Een voortzetting van deze samenwerking komt de vereniging ten goede. Met behulp van de Young Talent Group kunnen studenten zich oriënteren op de arbeidsmarkt. Dit vormt een mooie aanvulling op onze carrièregerichte pijler. Wederom zullen wij ons dit jaar intensief inzetten om zoveel mogelijk nieuwe leden zich aan te laten melden.

#### V.6. Reünistenbestand

Leden die hun studie afronden en zich uitschrijven als lid bij Grotius, kunnen ervoor kiezen lid te worden van het reünistenbestand. Zij zullen hiervoor door het bestuur benaderd worden. Door het 96e bestuur is een uitgebreid reünistenbestand opgezet. Het bestuur streeft ernaar de band met de reünisten warm te houden en wellicht een reünistenactiviteit te organiseren om oud-leden van alle leeftijden te ontmoeten.

#### V.7. College Tour

Uit de Open Boek-lezingen, die door het 95e bestuur zijn geïntroduceerd, is het concept 'College Tour' voortgevloeid. Het bestuur zal de lijn van College Tours voortzetten, gezien





deze lezingen een waardevolle bijdrage leveren aan het studieverdiepende aspect van de vereniging. Tijdens een College Tour krijgen de studenten de kans een bekende gast vragen te stellen en met hen te discussiëren over relevante onderwerpen. Het merendeel van de studenten is vooral gefascineerd door sprekers met een grote naamsbekendheid waardoor wij daar onze aandacht op zullen richten. Tijdens de ‘intelligente lockdown’ konden de College Tours online doorgang vinden op onze kanalen, een idee om dit jaar wellicht verder uit te breiden.

## V.8. Ledenpassen

De ledenpassen zullen dit jaar vernieuwd worden. Ook zijn veel studenten niet op de hoogte van kortingen en voordelen van de ledenpas. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid hier verandering in te brengen en de ledenpas meer te promoten. Het bestuur zal de afspraken tussen de huidige partners aanscherpen en nauwer contact leggen. Tevens zullen wij op zoek gaan naar nieuwe partners en voordelen om de ledenpas nog aantrekkelijker te maken voor de leden. Daarbij zal er, met een nieuwe Grotius-app op komst, geïnventariseerd worden naar de mogelijkheden om een digitale pas in de app op te nemen.

## V.9. NOVUM

De NOVUM is het juridische faculteitsblad van J.F.V. Grotius. Een onafhankelijke redactie maakt elke maand een prachtig themanummer voor de studenten en medewerkers van de faculteit. Er zal geïnvesteerd worden het goede contact met de redactie van de NOVUM te onderhouden. Ook zal gekeken worden of de NOVUM (deels) online kan worden gepubliceerd om alsnog lezers te trekken nu er aankomend jaar minder studenten de faculteit zullen betreden.

## V.10. IBL FSA Mercator

IBL FSA Mercator staat voor ‘International Business Law Faculty Sub Association Mercator’ en is sinds 2018 als dispuut aangesloten bij J.F.V. Grotius. Mercator richt zich op alle (internationale) studenten met de studierichting of interesse in het International Business Law. Tijdens de activiteiten van Mercator staat met name het internationale



ondernemingsrecht centraal. Er worden onder andere kantoorbezoeken, sollicitatietrainingen en cursussen georganiseerd.

### V.11. J.P.D. Appèl

Het Juridisch Pleitdispuut Appèl behoort sinds twee jaar als dispuut bij J.F.V. Grotius. Het doel van J.P.D. Appèl is om studenten aan de Leidse rechtenfaculteit de kans te bieden om de kunst van het pleiten verder te ontwikkelen. Buiten het vak 'Moot Court' komt het pleiten minder aan bod in het curriculum van de bachelor. J.P.D. Appèl vormt een aanvulling op de vaardigheid pleiten aan de studenten die daar behoefte aan hebben. Het dispuut tracht dit te bereiken middels deelname aan nationale en/of internationale pleitwedstrijden.

### V.12. FINSTAS

FINSTAS is afgelopen jaar officieel ingehamerd als dispuut van J.F.V. Grotius. De naam van het dispuut staat voor 'Financial Law Study Association', en richt zich op alle (internationale) studenten met een interesse in het financieel recht. Hoewel het dispuut gelieerd is aan de masteropleidingen 'Financieel Recht' en 'Law & Finance', staat zij ook open voor eind-bachelor studenten. Ter oriëntatie op het financiële aspect van het recht zal het dispuut onder andere masterclasses, lezingen, carrièregerichte activiteiten en externe bezoeken organiseren.

### V.13. Externe trip

Tijdens de externe trip zal gedurende een halve week worden afgereisd naar een stad buiten Nederland. Er zullen kantoorbezoeken en inhoudelijke activiteiten op het programma staan, waarbij de focus ligt op de juridische ontwikkeling en carrièregerichte oriëntatie van de student. Leden uit alle jaarlagen zijn welkom op deze trip en deze zal voor zowel bachelor- als masterstudenten een nuttige ervaring zijn. Voor eerstejaarsstudenten is de trip interessant omdat zij wegens verplichte colleges niet deel kunnen nemen aan de grote studiereis. Op deze manier kunnen zij dan ervaren hoe een inhoudelijke en carrièregerichte trip in elkaar zit.

## V.14. Commissiebedankdag

De vereniging wordt mede draaiende gehouden door de vrijwillige inzet van commissieleden. Om hen te bedanken voor hun toewijding aan de vereniging is het traditie een commissiebedankdag te organiseren. Het 100e bestuur zal deze traditie in stand houden en zich inspannen een waardige dag voor haar commissies te plannen. Naast de commissieleden is ook het raad van advies van harte welkom.



## VI. Commissies

Het bestuur van Grotius wordt bijgestaan door een rijkelijk aantal commissies. Leden van de vereniging kunnen vrijwillig solliciteren voor een commissie en, na eenmaal te zijn aangenomen, zich een jaar lang actief inzetten om mooie activiteiten te bedenken en te organiseren. Zonder hun overgave en toewijding aan de vereniging zou het niet mogelijk zijn zoveel diverse activiteiten aan de leden aan te bieden. Tijdens hun commissiejaar kunnen zij zowel hun eigen ambities als die van het bestuur verwezenlijken.

Het 100e bestuur der J.F.V. Grotius hecht hier grote waarde aan en zal dan ook alles op alles zetten om zoveel mogelijk animo voor de commissies te wekken. Dit zal hij doen tijdens de EL CID-week, op de eigen pagina van de EL-CID website, op de faculteitenochtend en op een commissiemarkt tijdens het introductieweekend. Bovendien zullen er dit jaar zowel fysieke als online flyers worden verspreid onder de aankomende studenten en zullen de commissies op diverse sociale media worden toegelicht.

Wij willen dit jaar aan studenten verhelderen dat commissiewerk een mooie manier is om vertrouwd te raken met de vereniging en om hun sociale netwerk uit te breiden. Daarbij is commissiewerk een geschikte gelegenheid voor studenten om zichzelf op meerdere vlakken te ontwikkelen en te groeien in hun professionaliteit. Al met al wil het 100e bestuur verduidelijken dat commissiewerk een waardevolle toevoeging vormt aan hun studententijd.

Het 100e bestuur is voornemens blij van waardering te geven aan haar commissieleden die zich met hart en ziel inzetten voor de vereniging. Er zal geluisterd worden naar hun ideeën en verbeterpunten. Daarnaast achten wij de teambuilding van, en het vertrouwen in, de commissies van belang. Om dit kenbaar te maken zal dit jaar opnieuw een commissie-kennismakingsavond worden georganiseerd.

Dit jaar zullen er geen nieuwe commissies worden geïntroduceerd. Enkele commissies zullen een ander of uitgebreider takenpakket toebedeeld krijgen.



## VI.1. Activiteitencommissie extern

De Activiteitencommissie extern vervult een belangrijke rol binnen de pijler van studieverdiepende en carrièregerichte activiteiten. Afgelopen jaren bleek deze commissie goed te functioneren en interessante bezoeken neer te zetten. De commissie focust zich op juridische mogelijkheden buiten de togaberoepen om. De externe trip is sinds een paar jaar een van de hoogtepunten van deze commissie waarin de juridische cultuur van een Europese stad wordt onderzocht. Het 100e bestuur is voornemens om deze lijn aan te houden, zodat de commissie gevarieerde, interessante en bijzondere activiteiten voor de leden kan blijven organiseren. Aankomend jaar zal de commissie zich voor het eerst mede richten op cultuurgerichte evenementen, daar dit een mooie aanvulling vormt op de algemene ontwikkeling van studenten. Mocht dit een succes blijken en het virus bestreden zijn, dan zou deze zich later kunnen ontplooiën tot een aparte commissie.

## VI.2. Activiteitencommissie intern

De Activiteitencommissie intern is komend jaar opnieuw verantwoordelijk voor de lezingen en het professorendiner. Tijdens dit diner krijgen studenten de mogelijkheid om met professoren te dineren en te discussiëren. Om in te spelen op de interesses van de leden zullen de lezingen over verschillende aspecten van het recht gaan en betrekking hebben op de actualiteit. Tevens blijkt het werven van aansprekende namen voor de zogenoemde collegetours een groot succes, zie hierover V.7. Tot slot zal de commissie gasten uitnodigen voor een online interview op de kanalen van Grotius.

## VI.3. Almanakcommissie

Menig lid verheugt zich erop aan het einde van het studiejaar een almanak te ontvangen. In de almanak wordt het verenigingsjaar gebundeld in een boek door middel van foto's, interviews, verhalen en een overzicht van alle activiteiten. In samenwerking met de faculteit wordt dit voor en door de leden samengesteld. Gezien het feit dat de almanak met fotobewerkingprogramma's wordt ontworpen, is het van belang dat (enkele) commissieleden hier ervaring mee hebben. Voor het overzicht van alle activiteiten van een



heel verenigingsjaar verdient het de voorkeur dat commissieleden actief de activiteiten hebben bezocht, al is dit niet verplicht.

#### VI.4. Beroepscommissie

De Beroepscommissie oordeelt over beroepsschriften die leden bij hen indienen. Daarnaast kan de commissie naar aanleiding van een klacht optreden als mediator tussen het betreffende klagende lid en het bestuur.

#### VI.5. Carrièrecommissie

De Carrièrecommissie richt haar aandacht op alle carrièregerichte evenementen, zoals het recruitmentdiner, de kantorenbrunch, de bedrijfsjuristenavond en verschillende workshops en trainingen. De carrièregerichte pijler wordt, naast kantoorbezoeken, grotendeels ingevuld door deze commissie. Komend jaar zal de professionalisering van deze evenementen centraal staan. Door onder andere etiquette- en sollicitatietrainingen hopen wij onze leden de gedragscodes in de juridische wereld bij te brengen en de commissieleden dienen zich ten alle tijden professioneel te gedragen. Daarnaast is het wenselijk deze activiteiten grootser aan te pakken om de activiteiten van de commissie naar een hoger niveau te tillen.

#### VI.6. Congrescommissie

Traditiegetrouw is het congres juridisch-inhoudelijk van hoog niveau. In het kader van de studieverdiepende pijler vormt dit evenement het hoogtepunt. Het 100e bestuur hoopt ook dit verenigingsjaar een waardig congres neer te mogen zetten om deze traditie in stand te houden. Om de aandacht van vele studenten te trekken, geniet het de voorkeur dat het thema een juridisch actueel onderwerp beslaat. Daarbij tracht de faculteit dit immers ook te bereiken in haar onderwijs en als faculteitsvereniging willen wij in dezelfde lijn opereren. Vanzelfsprekend geniet de commissie een grote mate van vrijheid omtrent het kiezen van een onderwerp. Vanwege het coronavirus is het congres 2020 verschoven naar maart 2021.



## VI.7. Educatiecommissie

De Educatiecommissie houdt zich voornamelijk bezig met het uitbrengen van supplementair studiemateriaal. In verenigingsjaar 2019-2020 is de commissie begonnen met het uitbrengen van Actualiteitenclips. In deze clips wordt er door een gastspreker aandacht besteed aan een bepaald onderdeel of bepaalde actualiteit van het recht. Het niveau van de Actualiteitenclips is inhoudelijk sterk en het 100e bestuur streeft ernaar deze kwaliteit voort te zetten. Het blijkt gecompliceerd om aanspraak te maken op alle studenten, aangezien onze vereniging leden uit verschillende jaarlagen onder zich heeft. Om in de toekomst de leden beter te bereiken, zal de focus liggen om het aantrekken van eerstejaars in de hoop hen aan de vereniging te binden.

## VI.8. Eerstejaarscommissie

Een bijzondere commissie is de Eerstejaarscommissie, een commissie voor en door eerstejaars. Hoewel bij de activiteiten het studieverbreedende element centraal staat, kunnen deze ook zowel carrièregerichte als studieverdiepende aspecten bevatten. De twee belangrijkste evenementen van de commissie zijn de Facultaire Ouderdag en de Eerstejaarstrip. Het doel van deze commissie is om nieuwe studenten zich vertrouwd te laten voelen op de vereniging en met elkaar en ze aan te moedigen een actief lidmaatschap bij Grotius aan te gaan. Eerstejaarsstudenten vormen de toekomst van de vereniging en zijn daardoor een belangrijke doelgroep binnen Grotius.

## VI.9. Goede-doelencommissie

De Goede-doelencommissie zet zich in voor een non-profitorganisatie door geld op te halen tijdens daarvoor bestemde activiteiten. Elk jaar kiest de commissie een nieuwe organisatie uit en is in aanzienlijke mate vrij in die keuze. Aan de commissie de taak effectieve manieren te zoeken om zoveel mogelijk geld in te zamelen.

## VI.10. Introductiecommissie

In het eerste weekend van het nieuwe studiejaar vindt het Grotius Introductieweekend plaats. Tijdens dit weekend leren veel nieuwe Grotianen het bestuur, de vereniging en elkaar



beter kennen. De Introductiecommissie neemt de taak op zich dit weekend tot in de details te organiseren en nieuwe leden te enthousiasmeren voor de vereniging. Het bestuur dient zich tijdens dit weekend open en assertief op te stellen richting alle deelnemers en behulpzaam richting de commissie. De commissie kiest het thema en de activiteiten, op moment van schrijven staat de invulling van het weekend al in grote lijnen vast. Hiernaast heeft de commissie als taak enkele follow-up activiteiten te organiseren om de deelnemers verder te binden aan de vereniging.

### VI.11. Kleine-reiscommissie

Traditiegetrouw neemt de Kleine-reiscommissie de invulling van de befaamde skireis en de organisatie van de kleine reis voor haar rekening. Bij deze reizen staat de veiligheid en gezondheid van de deelnemers voorop. Het 100e bestuur heeft om die reden helaas het besluit moeten nemen de skireis van dit studiejaar te annuleren. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid de veiligheid en de gezondheid van onze leden tijdens reizen te waarborgen, hetgeen door de onzekere ontwikkeling van het coronavirus in de wintermaanden nog onvoorspelbaar is. Een alternatieve skidag organiseren kan wellicht enige troost bieden. De commissie zal dit jaar haar volle aandacht kunnen leggen op de kleine reis in begin juli. De kleine reis zal haar studieverbrekend karakter behouden om een hechte band tussen de leden te bevorderen. De kleine reis blijft toegankelijk en betaalbaar voor iedereen.

### VI.12. Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie

De oprichting van een aparte commissie voor de Leidse Juridische Bedrijvendag door het 99e bestuur is uiterst goed bevallen. Middels een speciale commissie voor dit evenement, kan de dag grootser worden aangepakt en naar een hoger niveau worden getild. Als vereniging streven wij ernaar om onze leden zo goed mogelijk voor te bereiden op hun latere loopbaan en de Leidse Juridische Bedrijvendag is hier het perfecte evenement voor. Er was sprake van een grotere locatie, meer kantoren en een nieuwe dagindeling. Het 100e bestuur neemt graag het stokje over om door te gaan met de professionalisering van deze dag. Komend jaar zal er contact gezocht worden met zowel grote als kleinere (lokale)



kantoren en zal er een plenair welkomstwoord worden toegevoegd aan de dag zodat deze een centrale opening heeft. Een professionele locatie met een grotere capaciteit is noodzakelijk om deze dag uit te breiden en biedt, met oog op corona, mogelijkheden om verschillende maatregelen te handhaven en de veiligheid van de aanwezigen te waarborgen. Hoewel de professionaliteit van de vereniging op deze dag voorop staat, streeft het 100e bestuur ernaar deze dag tevens toegankelijker te maken. De bedrijvendag trekt veel nieuwe leden aan die een groot evenement zoals deze vaak als groots en imponerend beschouwen. In het licht van onze doelstelling ‘toegankelijkheid’ hoort de vereniging een thuishaven voor iedereen te zijn en is het van belang dat ook op grote professionele evenementen zoveel mogelijk nieuwe leden actief bij de vereniging worden betrokken. Samen met de Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie zal het bestuur naar effectieve en efficiënte manieren zoeken om dit doel te bereiken.

### VI.13. Activiteitencommissie sociaal

De sociale activiteiten dragen in de studieverbreedende pijler bij aan de laagdrempeligheid van de vereniging. Daarbij is deze commissie van cruciaal belang voor de ledenbinding en de sociale cohesie binnen de vereniging. Hoewel deze commissie normaliter verantwoordelijk is voor alle Grotius-feesten, zal dit met oog op de maatregelen omtrent het coronavirus voorlopig niet op de agenda staan. Het bestuur is echter ervan overtuigd dat de commissie de feesten kan vervangen door de organisatie van overige sociale evenementen. Over het gala zal, in samenwerking met Corpus Delicti, te zijner tijd overlegd worden over de aanpak en eventuele alternatieven.

### VI.14. Sportcommissie

Sport en spel staan centraal bij de evenementen die deze commissie organiseert. Wij hopen dit jaar wederom succesvolle, studieverbreedende en diverse evenementen te organiseren. Als hoogtepunt staat voor deze commissie een groot evenement, zoals een sporttoernooi, op de planning.



## VI.15. Studiereiscommissie

De Studiereiscommissie is een bijzondere commissie van de vereniging. De studiereis wordt door menig Grotiaan omschreven als een unieke ervaring. Tijdens de studiereis wordt afgereisd naar een bestemming buiten Europa om het rechtssysteem van een andere cultuur te onderzoeken. Aan de veiligheid van de locatie wordt grote waarde gehecht. De activiteiten gedurende de reis bevatten een studieverdiepend of studieverbredend karakter. Beduidend voor deze reis is de toegankelijkheid en de betaalbaarheid die door de vereniging wordt gewaarborgd. De functies Assessor Onderwijs en Assessor Carrière en Acquisitie zijn in het 100e bestuur verenigd in één persoon waardoor de algemene werklast van die functie met de Studiereiscommissie erbij onevenredig zou kunnen worden ten opzichte van de andere functies. Om die reden is besloten dat de Studiereiscommissie dit jaar alleen in de portefeuille van de Assessor Evenementen valt.

## VI.16. Uitwisselingscommissie

Elk jaar vindt vanuit J.F.V. Grotius er een uitwisseling plaats met Gent en Zuid-Afrika. In het najaar van 2020 zal er, onder voorbehoud, een groep Zuid-Afrikaanse studenten in Leiden worden ontvangen. De Uitwisselingscommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van een programma voor de gasten in Leiden en zal tevens de studenten van Leiden werven voor een uitwisseling naar Gent.

## VI.17. Aangepast: Marketingcommissie

Wat voorgaande jaren als de Mediacommissie werd beschouwd, wordt dit jaar omgedoopt tot de Marketingcommissie. Het takenpakket fotografie en de editing van promofilmmpjes van de Mediacommissie zal door de Marketingcommissie worden opgepakt. Daarnaast zal de commissie ook een leidende functie krijgen in het bedenken van nieuwe Grotius-merchandise en steun bieden aan marketingacties van andere commissies. Het bestuur zal ervoor zorgen dat de commissie genoeg mogelijkheden krijgt om de merchandise onder de aandacht te brengen en te verkopen. Door een nieuwe naam en ruimere verantwoordelijkheid hoopt het 100e bestuur een actievere en voor leden interessantere commissie te bewerkstelligen.



## VI.18. Commissieverdeling

De commissies zullen in verenigingsjaar 2020-2021 als volgt over de bestuursleden verdeeld worden:

- Praeses:
  - Eerstejaarscommissie
- Ab-actis:
  - Almanakcommissie
  - Marketingcommissie
- Quaestor:
  - Goede-doelencommissie
- Assessor onderwijs en carrière:
  - Activiteitencommissie extern
  - Activiteitencommissie intern
  - Carrièrecommissie
  - Congrescommissie 2020-2021
  - Educatiecommissie
  - Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie
- Assessor evenementen:
  - Activiteitencommissie sociaal
  - Congrescommissie 2019-2020
  - Introductiecommissie
  - Kleine-reiscommissie
  - Sportcommissie
  - Studiereiscommissie
  - Uitwisselingscommissie



## VII. Conclusie

Waarde Grotiaan,

Tijden veranderen, J.F.V. Grotius verandert mee. Sinds 1917 is de vereniging in voor- en tegenspoed blijven bestaan en heeft zich louter verder ontwikkeld. Wij hebben u in dit beleidsplan onze visie voor aankomend verenigingsjaar voorgelegd en hopen hiermee een nieuwe bouwsteen te mogen leggen voor de toekomst van J.F.V. Grotius.

Wij danken u hartelijk voor de tijd die u heeft genomen om dit beleidsplan te lezen. Het 100e bestuur staat te popelen van start te mogen gaan en u mee te nemen in ons enthousiasme voor en onze toewijding aan deze vereniging.

Welkom in verenigingsjaar 2020-2021.