



# Juridische Faculteitsvereniging Grotius

## Beleidsplan

Verenigingsjaar 2019-2020

Juridische Faculteitsvereniging Grotius  
Steenschuur 25  
2311 ES Leiden

Telefoonnummer: 071 5277546  
E-mail: [bestuur@jfvgrotius.nl](mailto:bestuur@jfvgrotius.nl)  
Website: [www.jfvgrotius.nl](http://www.jfvgrotius.nl)



## I. Inleiding

Leiden, juli 2019

Waarde lezer,

Bij aanvang van uw studie aan de rechtenfaculteit van de Universiteit Leiden is de Juridische Faculteitsvereniging Grotius u naar alle waarschijnlijkheid direct opgevallen. Een vereniging met een rijke historie, opgericht in 1917 als dispuut 'Societas Iuridica Grotius' en in 2003 gefuseerd met de 'Juridische faculteitsvereniging Appèl', in 2017 onderscheiden met een koninklijke erepenning en inmiddels uitgegroeid tot de grootste juridische studievereniging van heel Nederland.

Het is dientengevolge een eer en waar genoeg voor het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius om een jaar lang het bestuur te vormen van deze grootse vereniging. Alle individuele bestuursleden zijn zeer gepassioneerd en hebben elk eigen ambities en ideeën die de vereniging naar een nog hoger niveau zullen tillen. Wij hebben al deze ambities en ideeën verenigd in een beleid, dat ik in dit beleidsplan uiteenzet.

Vooraleer onze ambities verder worden beschreven in dit beleidsplan, dient een opmerking gemaakt te worden jegens de voorgaande besturen. Alle voorgaande besturen vormen een bouwsteen in het geheel van de vereniging. Zonder hun onvoorwaardelijke inspanningen had de vereniging niet de grootsheid kunnen bereiken die haar vandaag kenmerkt. Een speciale dankbetuiging dient gemaakt te worden aan het adres van het 98<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius. Zij hebben ons vol inspanning en geduld ingewerkt. Namens het 99<sup>e</sup> bestuur onze oprechte dank hiervoor.

Aan ons om verder te gaan waar onze voorgangers gestopt zijn. Wij kijken er vol enthousiasme en daadkracht naar uit om ons een jaar lang voor onze vereniging en onze leden in te zetten. Ik ben ervan overtuigd dat wij samen met onze leden een fantastisch verenigingsjaar neer weten te zetten.

Namens het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius,

Ayman Kariman

*Praeses*



# Inhoudsopgave

<b>I.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>II.</b>	<b>Status quo</b>	<b>5</b>
<b>III.</b>	<b>Doelstellingen</b>	<b>7</b>
<b>IV.</b>	<b>Intern beleid</b>	<b>10</b>
	IV.1 Het bestuur	10
	IV.1.1 Praeses	10
	IV.1.2 Ab-actis	11
	IV.1.3 Quaestor	11
	IV.1.4 Assessor onderwijs	12
	IV.1.5 Assessor evenementen	12
	IV.1.6 Assessor carrière en acquisitie	12
<b>V.</b>	<b>Extern beleid</b>	<b>13</b>
	V.1 Algemeen extern beleid	13
	V.2 Promotie	14
	V.3 Borrels	14
	V.4 Boekenverkoop	15
	V.5 Young Talent Group	15
	V.6 Reünisten	16
	V.7 Open Boek-lezing	16
	V.8 Ledenpas	17
	V.9 Novum	17
	V.10 IBL FSA Mercator	17
	V.11 J.P.D. Appèl	17
	V.12 FINSTAS	18
	V.13 Externe trip	18
	V.14 Ledenbedankdag	18
<b>VI.</b>	<b>Commissies</b>	<b>19</b>
	VI.1 Activiteitencommissie extern	19
	VI.2 Activiteitencommissie intern	20
	VI.3 Activiteitencommissie sociaal	20
	VI.4 Almanakcommissie	20
	VI.5 Beroepscommissie	21
	VI.6 Carrièrecommissie	21
	VI.7 Congrescommissie	21
	VI.8 Educatiecommissie	22
	VI.9 Eerstejaarscommissie	22
	VI.10 Mediacommissie	23
	VI.11 Goede-doelencommissie	23



VI.12	Introductiecommissie	23
VI.13	Kleine-reiscommissie	24
VI.14	Sportcommissie	24
VI.15	Studiereiscommissie	24
VI.16	Uitwisselingscommissie	25
VI.17	Nieuw: Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie	25
VI.18	Commissieverdeling	26
<b>VII.</b>	<b>Conclusie</b>	<b>27</b>



## II. Status quo

De vereniging heeft zich de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld door middel van een tal van innovaties. Zo is er een contributie ingesteld, zijn er verschillende commissies opgericht en opgeheven, zijn evenementen verder geprofessionaliseerd en is de website meerdere malen vernieuwd. Daarnaast bestaat er sinds het 95<sup>e</sup> bestuur de mogelijkheid tot het ontwikkelen van een disputennetwerk. Ondanks deze vernieuwingen is het fundament van de vereniging nog altijd te herleiden tot de drie pijlers, te weten de studieverbreedende-, de studieverdiepende- en de carrièregerichte pijler. Deze pijlers vormen de kern van de vereniging, en alle activiteiten van de vereniging zijn te herleiden tot (een van) deze drie pijlers. De verenigingsactiviteiten worden georganiseerd door de verschillende commissies.

In het verenigingsjaar 2018-2019 waren de commissie als volgt over de bestuursleden verdeeld:

- Praeses
  - Eerstejaarscommissie
- Ab-actis
  - Almanakcommissie
  - Mediacommissie
- Quaestor
  - Goede-doelencommissie
- Assessor onderwijs
  - Activiteitencommissie extern
  - Activiteitencommissie intern
  - Congrescommissie
  - Educatiecommissie
- Assessor evenementen
  - Activiteitencommissie sociaal
  - Introductiecommissie
  - Kleine-reiscommissie
  - Sportcommissie
  - Studiereiscommissie
  - Uitwisselingscommissie
- Assessor carrière en acquisitie
  - Carrièrecommissie



Verder is de vereniging het afgelopen jaar maar liefst twee disputen rijker geworden, te weten J.P.D. Appèl en FINSTAS. Deze disputen worden verder toegelicht onder V.11 en V.12. Daarnaast is in het kader van de verdere professionalisering van J.F.V. Grotius een nieuwe verenigingswebsite gelanceerd. Het 99<sup>e</sup> bestuur complimenteert het 98<sup>e</sup> bestuur voor deze verwezenlijkingen.



### III. Doelstellingen

Het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius heeft haar ambities voor de vereniging samengevat in de volgende doelstellingen:

#### *Ledenwerving en ledenbinding*

Het is vanzelfsprekend dat de levensduur van de vereniging in sterke mate afhangt van het ledenbestand. Leden vormen immers de toekomst van de vereniging. Het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius ziet het daarom als een zeer belangrijke taak om aankomend jaar zoveel mogelijk leden te werven. Het is daarnaast van dezelfde urgentie dat wij deze leden ook weten te binden aan de vereniging. Opgemerkt is dat een groot deel van de actieve Grotianen spoedig zal afstuderen. Er zal zo een gat ontstaan in het ledenbestand. Het is dus van groot belang dat wij er aankomend jaar alles aan doen om te investeren in nieuwe leden. Dit proces begint al tijdens de EL CID-week en het Introductieweekend der J.F.V. Grotius, maar ook tijdens de facultaire introductieweek. Wij zullen als 99<sup>e</sup> bestuur vroeg starten met dit proces. Hierin zullen wij een proactieve houding aannemen om leden te enthousiasmeren voor de vereniging. Het is hierbij van belang dat iedereen zich welkom voelt binnen de vereniging, en dat getoond wordt wat voor grote toevoeging Grotius aan de studententijd kan zijn. Het bestuur zal zich opstellen als een toegankelijke, verbindende factor.

#### *Openheid in omgang en in besluitvorming*

Het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius acht openheid van groot belang. Ten eerste dient er openheid te zijn in de omgang met leden. Het kernwoord hierin is laagdrempeligheid. Leden moeten zich prettig voelen binnen de vereniging en in de omgang met het bestuur. Er moet een vertrouwensband zijn met het bestuur. Zo zal er een open deur-beleid gehanteerd worden waarbij de deur van de bestuurskamer (indien mogelijk) open zal staan. Op die manier zijn leden altijd welkom om een praatje te komen maken met de bestuursleden. Door de deur fysiek open te laten, hopen wij dat het bestuur overkomt als een bestuur met een open houding. Deze open houding zullen wij ook altijd hanteren bij evenementen en bij borrels. Het is van belang dat bestuursleden zich proactief tussen de leden begeven, en zich niet als een 'bestuursblok'



opstellen. Hierbij dient er extra gelet te worden op leden die zich voor het eerst bij een verenigingsevenement begeven en zich nog niet helemaal thuis voelen. Grotius wordt vaak gezien als een 'hechte kring' van rechtenstudenten. Het kan voor nieuwe leden dus best een drempel zijn om mee te gaan naar activiteiten. Het is aan het bestuur om deze drempel weg te nemen. Door leden op een vriendelijke en open manier te betrekken bij de rest voelt men zich veel sneller thuis.

Ten tweede willen wij openheid in de besluitvorming nastreven. Het is van eminent belang dat de vereniging ten alle tijden een transparante houding aanneemt bij de besluitvorming, anders verliest zij haar betrouwbaarheid. Wij hebben opgemerkt dat de algemene vergaderingen altijd zeer gering worden bezocht. Dit vinden wij betreurenswaardig, en hier willen wij verandering in brengen. Het streven van het 99<sup>e</sup> bestuur is om leden actief te betrekken bij de algemene vergaderingen. Promotie is hierbij de sleutel tot succes. Door als bestuur uit te stralen dat wij leden graag de kans willen geven om deel te nemen aan de besluitvorming van de vereniging, hopen wij de vereniging transparanter vorm te geven. Ook zullen wij leden persoonlijk te benaderen om deel te nemen aan de besluitvorming. Wij gaan uitzoeken of het mogelijk is om een reguliere borrel na een algemene vergadering in te plannen. Zo hopen wij dat leden al eerder aanwezig zijn om deel te nemen aan de algemene vergadering.

### *Professionalisering van J.F.V. Grotius*

De professionalisering van Grotius is een proces waar voorgaande besturen zich al intensief voor hebben ingezet. Het 99<sup>e</sup> bestuur zal hier niet van afwijken. Het is van belang dat dit proces doorgrondig wordt voortgezet. De professionalisering van de vereniging heeft namelijk invloed op het beeld dat externe partijen van de vereniging hebben. Wij willen de vereniging nog beter op de kaart zetten. Dit willen wij ten eerste bereiken door de Leidse Juridische Bedrijvendag naar een hoger niveau te tillen. Zo hebben wij een aparte commissie opgesteld die zich volledig kan focussen op deze dag. Meer over deze commissie kunt u vinden onder hoofdstuk VI.17. Ook zullen wij kijken naar een andere, grotere locatie om de Bedrijvendag te organiseren. Afgelopen jaren hebben wij gemerkt dat de locaties weinig capaciteit boden. Door een grotere locatie te regelen, kunnen er meer bedrijven uitgenodigd worden.





Dit creëert een professioneler beeld van de vereniging. Wij zullen de andere carrière-evenementen gedurende aankomend jaar ook verder professionaliseren. Het is overigens bij deze dagen van belang dat wij als vereniging professioneel overkomen bij kantoren. Het bestuur zal hier ten alle tijden op letten en waar nodig inspringen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn indien opgemerkt wordt dat leden vooral met elkaar en niet met recruiters in gesprek gaan. Het is aan het bestuur om hier een schakel in te vormen.

Daarnaast is er door het 97<sup>e</sup> en 98<sup>e</sup> bestuur gewerkt aan een nieuwe website. Deze is inmiddels gelanceerd. De website is het eerste beeld dat externe partijen van de vereniging krijgen. Het is daarom cruciaal dat de website een professionele uitstraling heeft. Het 99<sup>e</sup> bestuur streeft ernaar om de nieuwe website een verdere professionele invulling te geven. Dit willen wij onder andere bereiken door te verwijzen naar de LinkedIn-profielen van alle bestuursleden van de vereniging. Het LinkedIn-platform zelf zal intensiever gebruikt en onderhouden worden.

Tot slot is het voor de verdere professionalisering van belang dat externe banden versterkt worden. Wij zullen verder investeren in het disputennetwerk van de vereniging. Hierbij zullen wij nagaan of er een disputenoverleg georganiseerd kan worden. Ook willen wij een nog betere samenwerking met de faculteit aangaan, daar wij de faculteitsvereniging vormen. Wij vormen een schakel tussen de studenten en de faculteit en wij verwachten dat beide partijen veel voor elkaar kunnen betekenen. Daarnaast zal er gekeken worden hoe er een betere samenwerking tot stand kan komen met andere (zuster)verenigingen. Het 99<sup>e</sup> bestuur der J.F.V. Grotius ziet hier nog veel kansen in en wij zullen gedurende aankomend jaar nagaan wat er mogelijk is.



## IV. Intern beleid

### IV.1 Het bestuur

Het bestuur bestaat uit zes individuele bestuursleden. Ieder bestuurslid heeft eigen taken en verantwoordelijkheden. Voor een voorspoedig verloop van het jaar is het van belang dat het bestuur, de leden en de externen goed voor ogen hebben wat de verschillende taken en verantwoordelijkheden van de bestuursleden inhouden. Volledigheidshalve worden hieronder de taken per bestuurslid beschreven en de commissies die zij begeleiden benoemd.

#### IV1.1 Praeses

De praeses is de eindverantwoordelijke voor alles wat de vereniging aangaat. Het is van belang dat de praeses het overzicht houdt op de interne en de externe aangelegenheden van de verenigingen gedurende het studiejaar. Op intern gebied betekent dit dat overzicht wordt gehouden op de taakvervulling van de andere bestuursleden. Op extern gebied houdt dit in dat het belang van de vereniging altijd en overal zo goed mogelijk wordt behartigd. Hierbij is communicatie, professionaliteit en assertiviteit van groot belang.

Intern zal de praeses wekelijks de bestuursvergaderingen voorzitten en gedurende het verenigingsjaar minimaal één commissievergadering per commissie bijwonen. De praeses zal ook meerdere praesidesoverleggen uitroepen en voorzitten. Zo blijft de praeses te allen tijde op de hoogte van wat er zich binnen de vereniging afspeelt. Eventuele problemen moeten tijdig worden opgelost. Voorkomen is echter beter dan genezen en van de praeses wordt een hoge mate van oplettendheid verwacht.

Op extern gebied zal de praeses optreden als representant van de vereniging. Het onderhouden van het contact binnen de faculteit en met de beschermheren- en vrouwen is een taak van de praeses. Ook neemt de praeses zitting in verschillende (overleg)organen. Deze organen zijn onder andere het Juridisch Studieverenigingen Voorzitters Overleg (JSVO), het Landelijk Overleg Juridische Faculteitsverenigingen (LOJFV) en het Studieverenigingen Overleg Platform (StOP)



Tot slot beheert en onderhoudt de praeses het reünistenbestand en begeleidt de praeses de Eerstejaarscommissie.

### IV.1.2 Ab-actis

De ab-actis is verantwoordelijk voor het gehele administratieve gedeelte van de vereniging. Dit omhelst: de correspondentie met andere verenigingen, het versturen van de nieuwsbrief, het aanschaffen van kantoorartikelen/relatiegeschenken in samenwerking met de quaestor, het beheren van de bestuursagenda en het beheren van de website en het ledenbestand. Hiernaast treedt de ab-actis op als notulist tijdens de bestuursvergaderingen en de algemene vergaderingen.

Een van de belangrijkste verantwoordelijkheden van de ab-actis is het verzorgen van een goede promotie. Leden dienen immers tijdig op de hoogte te zijn van toekomstige activiteiten. De ab-actis legt de leden en de evenementen vast door het maken van foto's en filmpjes en neemt de evenementen en de bijbehorende foto's op in de almanak. Het is daarom van groot belang dat de ab-actis goed op de hoogte is van de vele activiteiten en gebeurtenissen gedurende het jaar.

De ab-actis begeleidt de Almanakcommissie en de Mediacommissie.

### IV.1.3 Quaestor

De hoofdtaak van de quaestor bestaat uit de financiële huishouding van de vereniging. De quaestor maakt de begroting op en houdt de boekhouding bij. Daarbij heeft de quaestor de taak om eens per kwartaal de kwartaalbegroting van de vereniging op te stellen. Daarnaast heeft de quaestor als taak het aansturen en instrueren van de quaestoren van de commissies. Samen met de assessor carrière en acquisitie zal de quaestor de vergaderingen van de Young Talent Group bijwonen. Ook is de quaestor verantwoordelijk voor de boekenverkoop en onderhoudt hij/zij het contact met de redactie van het Juridisch Faculteitsblad NOVUM.

De quaestor begeleidt de Goede-doelencommissie



#### IV.1.4 Assessor onderwijs

De assessor onderwijs is verantwoordelijk voor de academische, studie-gerelateerde evenementen van de vereniging. Hij wordt hiervoor bijgestaan door verschillende commissies, te weten: de Activiteitencommissie extern, de Activiteitencommissie intern, de Congrescommissie, de Educatiecommissie en de Studiereiscommissie. Er worden door deze commissies onder andere een congres, een studiereis, lezingen, symposia, externe bezoeken en uitgifte van supplementaire studiestof georganiseerd.

#### IV.1.5 Assessor evenementen

De assessor evenementen is verantwoordelijk voor de sociale, studieverbreedende activiteiten van de vereniging. Het is van belang dat deze evenementen goed worden gepromoot aangezien ze van grote toegevoegde waarde zijn voor de ledenbinding. De commissies die de assessor bijstaan zijn de Activiteitencommissie sociaal, de Introductiecommissie, de Kleine-reiscommissie, de Sportcommissie, de Studiereiscommissie en de Uitwisselingscommissie. Er worden door deze commissies onder andere een introductieweekend, verschillende feesten, verschillende sportactiviteiten, een gala, uitwisselingen en een kleine-, een ski- en een studiereis georganiseerd.

#### IV.1.6 Assessor carrière en acquisitie

De assessor carrière en acquisitie is verantwoordelijk voor de acquisitie en het opstellen van de daarmee samenhangende contracten. Daarnaast is de assessor de contactpersoon van de vereniging voor kantoren en bedrijven. De acquisitie brengt met zich mee dat de assessor door middel van sponsorgesprekken zoveel mogelijk financiële middelen voor de vereniging binnenbrengt. Naast de acquisitietaak heeft de assessor de taak carrièregerichte activiteiten te organiseren samen met de Carrièrecommissie. Hierbij kan gedacht worden aan kantoor- en bedrijfsbezoeken en recruitmentevenementen. Het uitbreiden van de Leidse Juridische Bedrijvendag zal dit jaar gerealiseerd worden door de nieuw opgerichte Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie. De assessor onderhoudt het contact met de Young Talent Group en zal samen met de quaestor de vergaderingen daarvan



bijwonen. Tot slot begeleidt de assessor carrière en acquisitie de Carrièrecommissie en de nieuw in te stellen Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie.

## V. Extern beleid

### V.1 Algemeen extern beleid

‘Verbinding’ is voor het 99<sup>e</sup> bestuur het sleutelwoord voor wat betreft het extern beleid. Zoals ook in onze doelstellingen naar voren is gekomen hechten wij aankomend jaar veel waarde aan het binden van leden aan de vereniging. Het is van belang dat leden, maar ook overige externen, een warm gevoel hebben bij onze vereniging. Het is derhalve van belang dat het bestuur zich altijd toegankelijk, sociaal en assertief opstelt. Vaak ligt de drempel voor studenten om een actief lidmaatschap aan te gaan bij de vereniging hoger dan gewenst. Het is aan het bestuur om deze studenten actief aan te spreken tijdens borrels en/of activiteiten. Hiermee willen wij de studenten een verwelkomend gevoel te geven en hopen wij de drempel weg te nemen. Door ook met deze nieuwe studenten als bestuur een band op te bouwen hopen we dat zij vaker activiteiten zullen bezoeken, waar een actief lidmaatschap het gevolg van is.

Het is anno 2019 van belang dat studenten de meerwaarde van een studievereniging goed voor ogen hebben. Wij streven er als bestuur naar om deze taak op ons te nemen. Het is van belang dat studenten voor ogen hebben wat voor grote toevoeging een actief lidmaatschap bij een studievereniging, en met name bij J.F.V. Grotius, voor de studententijd kan zijn. Daarbij dient duidelijk gemaakt te worden dat een lidmaatschap van een studentenvereniging hier niet bij in de weg hoeft te staan. Onze activiteiten zijn niet alléén studieverbredend, maar ook studieverdiepend en carrièregericht. Het is aan het bestuur om dit besef aan te wakkeren bij studenten.

Tot slot zal er aankomend jaar gekeken worden hoe er intensiever samengewerkt kan worden met onze externe broeder- en zusterverenigingen. Wij denken dat een intensievere externe samenwerking veel voor de vereniging en voor de leden kan betekenen.



## V.2 Promotie

Een goede promotie is van eminent belang om het bereik van de vereniging zo groot mogelijk te maken. Het is hierbij belangrijk dat de promotie zo goed mogelijk aansluit op het internetgebruik van de leden. Zo hebben wij gemerkt dat Facebook steeds minder gebruikt wordt, en teveel vermeldingen veelal als hinderlijk worden ervaren. Wij streven ernaar om op zoek te gaan naar een effectievere methode voor promotie. Zo kan er gedacht worden aan een beter en vaker gebruik van Instagram. Ook zullen wij in het kader van de professionalisering vaker berichten plaatsen op LinkedIn. Zo hebben externe partijen een duidelijk beeld hoe wij ons als vereniging profileren. Daarnaast zullen wij uitzoeken hoe wij onze evenementen via de faculteit kunnen promoten. Hierbij kan gedacht worden aan promotie via de Blackboard-omgeving, of zelfs tijdens interessante hoorcolleges die aansluiten op toekomstige evenementen. Hiernaast zullen wij de promotie via Facebook op een effectievere manier vormgeven.

Ook zijn wij voornemens nieuwe Grotius-merchandise uit te brengen. Tot slot willen wij foto's op de site watermerken met het verenigingslogo. De foto's die tijdens onze evenementen worden genomen worden vaak massaal gedeeld op social media. Door een doorzichtige verenigingslogo te plaatsen in de hoek van de foto's worden de foto's op social media gekoppeld aan de vereniging. Zo hopen wij meer bekendheid te verwerven.

## V.3 Borrels

De borrels zijn momenten waar zowel het bestuur als de leden vaak naar uitkijken. De laagdrempeligheid van de borrels maken het een geschikt moment voor leden om elkaar en het bestuur te leren kennen. Wij zullen ons als bestuur ten allen tijde laagdrempelig opstellen en een open houding aannemen tegenover leden. Hierbij zullen wij assertief zijn in het betrekken van nieuwe leden bij de vereniging. Dit is tegelijkertijd een perfecte mogelijkheid om activiteiten te promoten en een actief lidmaatschap te stimuleren. Daarnaast trachten wij ernaar om na afloop van de borrels met zoveel mogelijk leden nog het nachtleven van Leiden te verkennen. Dit schept een hechtere band met de leden.

De vaste borrels vinden traditiegetrouw plaats op donderdagen van 20.00 tot 22.00 in café de Keyzer.



Het 99<sup>e</sup> bestuur is voornemens om deze tijden aan te houden als onze standaard borreltijd. De afgelopen jaren is gebleken dat dit moment het beste aansluit op het onderwijs. Zo zijn er geen verplichte colleges na 20.00 uur.

Verder streeft het 99<sup>e</sup> bestuur naar een twee- of driewekelijkse borrel. Het is van belang dat de borrels buiten vakantie- en tentamenperiodes vallen. De borrelavonden moeten zo goed mogelijk passen in de agenda van de leden, omdat deze anders niet drukbezocht zullen worden.

Daarnaast is het van belang dat leden ruim van te voren voor ogen hebben wanneer de borrels plaats zullen vinden. Een goede promotie is dus onmisbaar. Wij zullen de borrels actief promoten op onze kanalen.

Tot slot is het van belang dat er duidelijke afspraken gemaakt worden met café de Keyzer. Er dient strenger gecontroleerd te worden op de aanwezigheid van ledenpassen bij het halen van consumptie. De afgelopen jaren is gebleken dat veel niet-leden onze borrels zien als een 'indrinkmoment'. Dit gaat ten koste van het budget voor de leden die wij vrijstellen tijdens de borrel. Zowel het personeel van de Keyzer als het bestuur zullen hier aankomend jaar beter op letten. Indien opgemerkt, dienen de betreffende personen hier gelijk op aangesproken te worden. Het is natuurlijk altijd mogelijk voor niet-leden om aan te sluiten bij de borrel en op eigen kosten een consumptie te nuttigen.

## V.4 Boekenverkoop

Net als voorgaande jaren zal de boekenverkoop ook dit jaar via een externe partner plaatsvinden. De boekenverkoop zal het hele collegejaar geschieden, waarbij de studieboeken worden thuisbezorgd. Leden ontvangen vijf procent korting op de door hun aangeschafte studieboeken. Via onze site is een overzicht te vinden van de boeken die voor hun jaar en afstudeerrichting van toepassing zijn.

## V.5 Young Talent Group

J.F.V. Grotius werkt samen met JSVU (Utrecht) en Magister JFT (Tilburg) onder de naam 'Young Talent Group' (YTG). Studenten kunnen zich gratis aanmelden bij de YTG en worden via algemene e-mails op de hoogte gehouden over carrièremogelijkheden tijdens en na de studie.



Ook worden interessante carrièregerichte evenementen gepromoot. Het 99<sup>e</sup> bestuur is voornemens om deze samenwerking ook aankomend jaar voort te zetten. Deze samenwerking vormt immers een nuttige invulling van onze carrièregerichte pijler. Onze leden worden zo bijgestaan bij hun oriëntatie op de arbeidsmarkt. Dit jaar willen wij het bereik van de Young Talent Group onder onze leden vergroten. Wij zullen de Young Talent Group actiever promoten. Ook hebben nieuwe leden tijdens het inschrijven via de nieuwe website al gelijk de mogelijkheid om zich aan te melden voor de Young Talent Group.

## V.6 Reünisten

Tijden veranderen, en de vereniging verandert elk jaar mee. Er komen elk jaar nieuwe leden bij en daarbij schrijven afgestudeerde leden zich uit. Het 96<sup>e</sup> bestuur heeft een uitgebreid reünistenbestand opgezet. Wij willen dit bestand verder uitbreiden. Indien een lid zich wenst uit te schrijven, zal het bestuur hen benaderen om zich in te schrijven als reünist. Daarnaast is het bestuur voornemens om de band met reünisten warm te houden. Wij streven ernaar om reünisten betrokken te houden bij de vereniging. Dit is waarom wij een activiteit speciaal voor reünisten neer zullen zetten, die wij groots uit willen pakken. Wij hopen zo reünisten van alle leeftijden te bereiken en met elkaar terug te blikken op de afgelopen verenigingsjaren.

## V.7 Open Boek-lezing

De Open Boek-lezingen bestaan nu inmiddels 4 jaar, met dank aan het 95<sup>e</sup> bestuur. Het bestuur zal de lijn van Open Boek-lezingen voortzetten. De bekendheid van de vereniging wordt hier namelijk positief door beïnvloed. Wel willen wij de lezingen een andere invulling geven. Gebleken is dat deelnemers behoefte hebben aan interactiviteit. Afgelopen jaar is naar voren gekomen dat het concept van een 'collegetour' erg succesvol is. Hierbij treedt een facultaire hoogleraar op als gastheer/gastvrouw en krijgen deelnemers de kans om in gesprek te gaan met de gastspreker. Wij zullen de Open Boek-lezingen op deze manier invullen. Hierbij zal gezocht worden naar sprekers met een grote naamsbekendheid.





## V.8 Ledenpas

De ledenpas bestaat inmiddels vier jaar. Veel leden zijn echter niet op de hoogte van de kortingsmogelijkheden die de pas meebrengt bij verschillende aangesloten partners. Het bestuur wil de voordelen die de pas met zich meebrengt meer onder de aandacht van de leden brengen. Ook zal het bestuur toezien op het controleren van de ledenpassen tijdens de borrels. Dit is nader geconcretiseerd onder V.3.

## V.9 NOVUM

De NOVUM is het juridische faculteitsblad van de Juridische Faculteitsvereniging Grotius. Een onafhankelijke redactie stelt elke maand een prachtig themanummer voor de studenten en de medewerkers van de faculteit samen. Het is van belang dat het contact met de redactie van de NOVUM goed is en dat de redactie haar vrijheid blijft behouden.

## V.10 IBL FSA Mercator

IBL FSA Mercator staat voor 'International Business Law Faculty Sub Association Mercator' en is sinds 2018 als dispuut aangesloten bij J.F.V. Grotius. Mercator richt zich op alle (internationale) studenten met de studierichting en/of interesse in het International Business Law. Vooral het internationale ondernemingsrecht staat centraal tijdens de activiteiten van Mercator. Er worden onder andere kantoorbezoeken, lezingen en cursussen georganiseerd.

## V.11 J.P.D. Appèl

Het Juridisch Pleitdispuut Appèl is sinds vorig jaar een feit. Het doel van J.P.D. Appèl is om studenten aan de Leidse rechtenfaculteit de kans te bieden om de kunst van het pleiten verder te ontwikkelen. Buiten het vak 'Moot Court' komt het pleiten niet/nauwelijks aan bod in het curriculum van de faculteit. Het is aan J.P.D. Appèl om hier een toevoeging te vormen. Het dispuut tracht dit te bereiken middels het organiseren van/het deelnemen aan nationale en/of internationale pleitwedstrijden. Ook zullen er trainingen en interessante lezingen aangeboden worden.



## V.12 FINSTAS

FINSTAS is vanaf aankomend jaar officieel actief als dispuut van J.F.V. Grotius. FINSTAS staat voor 'Financial Law Study Association', en richt zich op alle (internationale) studenten met een interesse in het financieel recht. Het dispuut is gelieerd aan de masteropleidingen 'Financieel Recht' en 'Law & Finance', maar staat ook open voor eind-bachelor studenten. Ter oriëntatie op de financiële kant van het recht zal het dispuut onder andere masterclasses, lezingen, carrière-activiteiten en externe bezoeken organiseren.

## V.13 Externe trip

Afgelopen jaar heeft de Activiteitencommissie extern voor het eerst een externe trip georganiseerd naar het buitenland, waar er voorheen alleen een Externe dag plaatsvond. De trip bleek een groot succes, en het bestuur is van plan om de Externe trip aankomend jaar nogmaals te organiseren. De trip zal plaatsvinden buiten Nederland en zal een aantal dagen duren. Centraal tijdens de trip staat de juridische ontwikkeling en carrièregerichte oriëntatie van de student. Zo zullen er kantoorbezoeken en inhoudelijke activiteiten georganiseerd worden op een interessante Europese bestemming. De trip staat open voor studenten uit alle jaarlagen en zal voor zowel bachelor- als masterstudenten een mooie toevoeging vormen. Voor eerstejaarsstudenten is de trip interessant omdat zij wegens verplichte colleges niet deel kunnen nemen aan de grote studiereis. Middels deze trip kunnen zij toch al ervaren hoe een inhoudelijke en carrièregerichte trip in elkaar zit.

## V.14 Ledenbedankdag

Zonder de inzet van de commissieleden zou de vereniging haar activiteiten niet kunnen neerzetten. Als dank voor de vrijwillige inzet van de commissieleden wordt er al een aantal jaar een bedankdag georganiseerd. Het 99<sup>e</sup> bestuur zal niet van deze traditie afwijken. Wij zullen ons aankomend jaar inzetten om een mooie dag neer te zetten. Hierbij zijn alle commissieleden alsook de raad van advies van harte welkom.



## VI. Commissies

Een van de mooiste aspecten van de vereniging is het commissiewerk. Hierbij zetten studenten zich vol passie en inzet op vrijwillige basis in voor het gezamenlijke verenigingsbelang en worden er prachtige activiteiten neergezet. Ambities van zowel de commissies als het bestuur kunnen alleen gerealiseerd worden door de inzet van gemotiveerde commissieleden. Het 99<sup>e</sup> bestuur hecht derhalve grote waarde aan de selectieprocedure van commissieleden. Het is hierbij van belang dat de mogelijkheid tot commissiewerk intensief gepromoot wordt. Het bestuur zal hier zo vroeg mogelijk mee beginnen. Wij zullen de verschillende commissies die Grotius rijk is zo goed mogelijk onder de aandacht brengen van de studenten tijdens de EL CID-week, de faculteitenochtend en de informatiemarkt tijdens het introductieweekend. Zo zal er tijdens het introductieweekend een commissie-informatiemarkt worden georganiseerd en worden er commissieflyers uitgedeeld.

Van belang bij de wervingsprocedure is dat (nieuwe) studenten duidelijk voor ogen hebben dat het vervullen van commissiewerk een enorme toevoeging aan de studententijd vormt. Zowel op sociaal als professioneel vlak krijgen de studenten de mogelijkheid zich zorgvuldig te ontwikkelen. Bovendien raken studenten zo vertrouwd met de vereniging, en wordt er een hecht netwerk opgebouwd. Het 99<sup>e</sup> bestuur streeft ernaar om de commissies waar mogelijk zoveel mogelijk vrijheid te geven, zodat alle ambitieuze en creatieve ideeën voor de vereniging goed tot uiting kunnen komen.

Bovendien zal er een commissieleden-kennismakingsavond georganiseerd worden waar teambuilding centraal staat, ter bevordering van de onderlinge cohesie.

### VI.1 Activiteitencommissie extern

De Activiteitencommissie extern is gebaseerd op de studieverdiepende- en carrièregerichte pijler van de vereniging. Afgelopen jaar bleek de commissie zeer goed te functioneren en zijn er interessante bezoeken neergezet. Hier was de Externe trip een mooi voorbeeld van. Het 99<sup>e</sup> bestuur is voornemens om deze lijn voort te zetten, opdat de commissie wederom wisselende,



interessante en verdiepende activiteiten voor de leden weet te organiseren. Hierbij zal er extra gefocust worden op interessante instanties buiten de advocatuur om. Zo wordt er niet alleen gefocust op de advocatuur als carrièremogelijkheid.

## VI.2 Activiteitencommissie intern

De Activiteitencommissie intern is aankomend jaar wederom verantwoordelijk voor het organiseren van lezingen. Het is van belang dat de onderwerpen van de lezingen aansluiten op de interesses van de studenten. Daarnaast streven wij ernaar om aankomend jaar meer aansprekende namen uit te nodigen. Gebleken is dat deze lezingen in de vorm van een zogenaamde 'collegetour' zeer succesvol zijn en onze vereniging beter op de kaart zetten.

## VI.3 Activiteitencommissie sociaal

Het sociale vlak van een vereniging is een onmisbaar aspect in het studentenleven. Het is aan de Activiteitencommissie sociaal om hierin te voorzien, en zij vervult daarmee een belangrijke rol in de studieverbreedende pijler van de vereniging. De activiteiten van deze commissie leveren een enorme bijdrage aan de ledenbinding. De commissie is verantwoordelijk voor de Grotius-feesten, het gala en de overige sociale evenementen. Ook is er afgelopen jaar voor het eerst in samenwerking met MFLS een festival georganiseerd: 'Hooikoorts'. Wij zullen aankomend jaar onderzoeken hoe wij de Grotius-feesten binnen een verantwoord financieel kader grootser uit kunnen pakken. Ook zal het gala weer door (een delegatie van) deze commissie georganiseerd worden in samenwerking met Corpus Delicti. Daarnaast zullen wij nagaan of het festival 'Hooikoorts' nogmaals georganiseerd kan worden. Verder zal het bestuur doorgaan met het organiseren van overige sociale evenementen.

## VI.4 Almanakcommissie

Elk jaar wordt er door de leden vol enthousiasme uitgekeken naar het uitbrengen van de almanak. Een almanak verenigt het afgelopen verenigingsjaar in een boekwerk met foto's, verhalen, interviews en overige



stukken. Dit wordt voor en door de leden samengesteld, in samenwerking met de faculteit. Omdat de almanak met fotobewerkingsprogramma's wordt ontworpen is het van belang dat (enkele) commissieleden hier (enige) ervaring mee hebben. Gezien het feit dat de almanak een overzicht beslaat van alle activiteiten van het verenigingsjaar is het praktisch dat commissieleden actief de activiteiten hebben bezocht. Het bestuur is voornemens de almanak in juni 2020 uit te brengen.

## VI.5 Beroepscommissie

De Beroepscommissie oordeelt over beroepsschriften die leden bij hen indienen. Daarnaast kan de commissie naar aanleiding van een klacht optreden als mediator tussen het betreffende klagende lid en het bestuur.

## VI.6 Carrièrecommissie

De Carrièrecommissie heeft de afgelopen jaren een zeer succesvolle koers gevaren. Het 99<sup>e</sup> bestuur is voornemens om deze koers voort te zetten en de carrière-activiteiten groter en professioneler aan te kleden. Wij hopen dit te bereiken door de commissie te ontlasten middels de nieuw opgerichte Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie. Meer over deze commissie leest u onder VI.17. De Carrièrecommissie is aankomend jaar niet meer verantwoordelijk voor de Leidse Juridische Bedrijvendag, maar zal zich focussen op alle overige carrière-evenementen zoals het recruitmentdiner, de recruitmentlunch, de kantorenbrunch en verschillende workshops. Het organiseren van de Bedrijvendag naast alle andere carrière-activiteiten was voorheen een drukke taak voor de Carrièrecommissie. Middels deze ontlasting hopen wij dat de commissie de overige carrière-activiteiten grootser en professioneler uit kan pakken. Ook de Leidse Juridische Bedrijvendag wordt naar een hoger niveau getild middels deze splitsing.

## VI.7 Congrescommissie

Het jaarlijkse congres van de vereniging is het juridisch-inhoudelijke hoogtepunt van elk verenigingsjaar. Traditiegetrouw is het congres inhoudelijk van een hoogstaand niveau. Het 99<sup>e</sup> bestuur is voornemens om dezelfde



standaard te hanteren in verenigingsjaar 2019-2020. Het geniet de voorkeur dat het congres in het thema staat van een actueel juridisch onderwerp. Dit slaat het beste aan bij de studenten. Daarnaast tracht de faculteit dit te bewerkstelligen in haar onderwijs en als faculteitsvereniging willen wij in dezelfde lijn opereren. De commissie geniet een grote mate van vrijheid in het uitzoeken van een onderwerp. Het congres vindt aan het einde van het kalenderjaar 2020 plaats, wat betekent dat de commissie een half jaar langer doorloopt.

## VI.8 Educatiecommissie

Afgelopen jaar is de Educatiecommissie voor het eerst opgericht. Gebleken is dat de commissie nog in een verkenningsfase zat. De commissie heeft deze verkenningsfase met succes doorlopen en heeft nu een plan van aanpak.

Het 99<sup>e</sup> bestuur is van mening dat de commissie zich aankomend jaar met succes bezig kan houden met het uitbrengen van supplementair studiemateriaal. Dit zal geschieden in de vorm van inhoudelijke flashcards die in beginsel toegespitst zullen zijn op de propedeusevakken. Het is van belang dat dit materiaal inhoudelijk van topkwaliteit is. Er zal dus zorgvuldig gezocht moeten worden naar schrijvers. Ook zullen er aanvullende filmpjes gemaakt worden waarin juristen uit de praktijk een verdere uitleg zullen geven over de desbetreffende studiestof. De studiematerialen zullen gratis op te halen zijn op de bestuurskamer. Zo hebben wij gelijk meer aanspraak met eerstejaarsleden die wij kunnen aansporen om ook deel te nemen aan andere verenigingsactiviteiten en uiteindelijk kunnen binden aan de vereniging.

## VI.9 Eerstejaarscommissie

De Eerstejaarscommissie is een speciale commissie, bestaande uit louter eerstejaarsstudenten. De commissie zet zich in door middel van het organiseren van evenementen voor eerstejaarsstudenten, waar de facultaire ouderdag en de Eerstejaarstrip een goed voorbeeld van zijn. De overige activiteiten zullen laagdrempelig vormgegeven worden, zodat de nieuwe studenten zich welkom voelen bij de vereniging en sneller geneigd zijn om een actief lidmaatschap aan te gaan.



Het 99<sup>e</sup> bestuur hecht veel waarde aan deze activiteiten, daar deze leden de toekomst van de vereniging vormen en daarmee een belangrijke bijdrage leveren aan onze doelstellingen.

### VI.10 Mediacommissie

Deze commissie zal verantwoordelijk zijn voor het fotograferen tijdens evenementen en voor het schieten en editen van promotiefilms. Commissieleden zullen tijdens evenementen foto's maken en (indien mogelijk) al een selectie maken van de gelukke en degelijke foto's. Tevens kunnen commissieleden helpen bij algemene marketingacties voor de vereniging. De Mediacommissie maakt een beeldend overzicht van de evenementen, leden en momenten die Grotius rijk is. Het bestuur is voornemens om aankomend jaar beter en vaker gebruik te maken van de commissie tijdens evenementen.

### VI.11 Goede-doelencommissie

De Goede-doelencommissie zet zich in voor een non-profitorganisatie door middel van het organiseren van verschillende evenementen. De commissie kiest elk jaar een nieuwe organisatie uit. Het 99<sup>e</sup> bestuur is van plan om deze lijn aankomend jaar voort te zetten. De commissie heeft een grote mate van vrijheid bij het uitzoeken van een organisatie. Er zal gekeken worden wat de meest effectieve manieren zijn om geld in te zamelen.

### VI.12 Introductiecommissie

De Introductiecommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het introductieweekend. Dit weekend is voor veel nieuwe Grotianen het moment om het bestuur, de vereniging en elkaar te leren kennen. Ook is het weekend vaak het moment waarop de leden gebonden raken aan de vereniging. Het bestuur hecht er dus veel waarde aan dat het weekend goed verloopt, en zal zich open en assertief opstellen jegens de deelnemers, en behulpzaam jegens de commissie. De commissie kiest een thema voor het weekend en vult het weekend in. Daarnaast zal de commissie een follow-up activiteit organiseren om de deelnemers verder te binden aan de vereniging. De invulling van het weekend staat op moment van schrijven in grote lijnen al vast.



### VI.13 Kleine-reiscommissie

De Kleine-reiscommissie zal zich aankomend jaar wederom inzetten voor de invulling van de skireis en de organisatie van de kleine reis. Deze reizen hebben een studieverbrekend karakter, wat ze uiterst geschikt maken voor het ontwikkelen van een hechte band tussen de leden. Het is belangrijk dat de reizen toegankelijk zijn voor iedereen en dus ook betaalbaar blijven.

### VI.14 Sportcommissie

De Sportcommissie organiseert evenementen waarbij sport en spel centraal staan. Afgelopen jaar is gebleken dat deze studieverbrekende activiteiten erg goed bezocht werden. De commissie is dus succesvol. Wij hopen hetzelfde resultaat aankomend jaar weer te bereiken middels het organiseren van gevarieerde evenementen. Ook zullen wij aankomend jaar proberen een groot sporttoernooi neer te zetten.

### VI.15 Studiereiscommissie

De studiereis is een van de paradepaardjes van de vereniging, en wordt door menig Grotiaan als onvergetelijk beschouwd. Aankomend jaar zal er traditiegetrouw een bijzondere bestemming buiten Europa gekozen worden. Hierbij is het van belang dat de reis betaalbaar blijft en dat er een veilige bestemming wordt gekozen. De veiligheid van onze leden staat immers altijd voorop. De reis zal zowel studieverdiepend als studieverbrekend ingevuld worden. Dit is de reden dat het 99<sup>e</sup> bestuur ervoor heeft gekozen om de Studiereiscommissie onder de hoede van zowel de assessor evenementen als de assessor onderwijs te laten vallen. Hierbij is de assessor onderwijs de eindverantwoordelijke. De voornaamste overweging hierbij is dat de reis wordt gezien als een “Legal Experience”, waarbij het studieverdiepende karakter voorop staat. Door er een gedeelde portefeuille van te maken waarbij de assessor onderwijs eindverantwoordelijke is, hopen wij de juridische invulling van de reis optimaal vorm te geven. De assessor evenementen zal verantwoordelijk zijn voor de studieverbrekende elementen van de reis.





## VI.16 Uitwisselingscommissie

De Uitwisselingscommissie zet zich al jarenlang in voor de uitwisseling met Gent en Zuid-Afrika. De uitwisseling met de Zuid-Afrikanen zal plaatsvinden in november/december 2020, derhalve zal de commissie anderhalf jaar beslaan. Daarnaast zal de commissie aankomend jaar een bezoek brengen aan de Universiteit van Gent. De commissie heeft hier als taak om deelnemers voor deze tweedaagse trip te werven en het vervoer te organiseren.

## VI.17 Nieuw: Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie

Zoals eerder al naar voren is gekomen in dit beleidsplan heeft het 99<sup>e</sup> bestuur ervoor gekozen om de Leidse Juridische Bedrijvendag dit jaar door een aparte commissie te laten organiseren. Dit is gedaan in het kader van de professionalisering van Grotius. Als vereniging streven wij ernaar om onze leden zo goed mogelijk voor te bereiden op hun latere loopbaan. De Leidse Juridische Bedrijvendag is hier het perfecte evenement voor. Wij streven ernaar om de Leidse Juridische Bedrijvendag naar een hoger niveau te tillen zodat het een begrip wordt binnen juridisch Nederland. Dit willen wij onder andere bereiken door meer bedrijven uit te nodigen en meer studenten deel te laten nemen aan de dag. Om dit te kunnen realiseren is het van belang dat er naar een professionele locatie wordt gezocht met een grotere capaciteit. Het is daarbij van belang dat er genoeg ruimte is voor de kantoren en de leden en dat de afstand geen drempel vormt.

Daarnaast willen wij de één-op-één gesprekken met de kantoren tijdens deze dag plaats laten vinden, waar deze voorheen op een ander moment in het jaar plaatsvonden. Voor de realisatie van deze doelen is het van belang dat de commissie zich volledig richt op het organiseren van dit evenement. Voorheen viel de organisatie van de Leidse Juridische Bedrijvendag onder de verantwoordelijkheid van de Carrièrecommissie. De Carrièrecommissie is daarnaast ook verantwoordelijk voor een tal van andere belangrijke carrière-evenementen. Wij zijn van mening dat een verdere uitbreiding van de Leidse Juridische Bedrijvendag niet meer verenigbaar is met het organiseren van andere carrière-evenementen. Dit is waarom wij voor het organiseren van de Leidse Juridische Bedrijvendag een separate commissie hebben opgericht. De Carrièrecommissie kan zich zo optimaal focussen op de andere evenementen, en de Leidse Juridische Bedrijvendag kan zich zo vol aandacht en overgave inzetten voor een grotere, verder geprofessionaliseerde Bedrijvendag.



## VI.18 Commissieverdeling

In het verenigingsjaar 2019-2020 zullen de commissie als volgt over de bestuursleden verdeeld worden:

- Praeses
  - Eerstejaarscommissie
- Ab-actis
  - Almanakcommissie
  - Mediacommissie
- Quaestor
  - Goede-doelencommissie
- Assessor onderwijs
  - Activiteitencommissie extern
  - Activiteitencommissie intern
  - Congrescommissie
  - Educatiecommissie
  - Studiereiscommissie
- Assessor evenementen
  - Activiteitencommissie sociaal
  - Introductiecommissie
  - Kleine-reiscommissie
  - Sportcommissie
  - Studiereiscommissie
  - Uitwisselingscommissie
- Assessor carrière en acquisitie
  - Carrièrecommissie
  - Leidse Juridische Bedrijvendagcommissie



## VII. Conclusie

Waarde Grotiaan,

Dit beleidsplan ving aan met een terugblik op onze rijke historie en de grootsheid van de vereniging die daaruit is voortgekomen. Met dit beleid hebben wij u aan willen tonen hoe wij de toekomst van de vereniging vorm willen geven. Dat wij de vereniging een jaar lang naar een hoger niveau mogen tillen maakt het een eer en waar genoeg om deel uit te maken van het bestuur.

Aankomend jaar zullen wij ons vol enthousiasme, ambitie en overgave inzetten voor de vereniging en voor u. Wij zijn u zeer dankbaar voor het doornemen van dit beleidsplan, en wij hopen u met dezelfde betrokkenheid bij al onze aankomende evenementen hartelijk te mogen verwelkomen.

Welkom in verenigingsjaar 2019-2020.